

Leitlinie der APIS® Informationstechnologien GmbH

Die hohen Erwartungen, die an unsere Software gestellt werden, stellen wir auch an uns selbst. Folgende Leitlinie stellt daher das Maß unseres Handelns dar:

Respektvolle Arbeitsbedingungen

Der Umgang miteinander ist offen und ehrlich, geprägt von Respekt und Verantwortung.

Umgang mit Mitarbeitern*

Wir achten und respektieren die Menschenrechte und die grundlegenden Arbeitnehmerrechte der jeweils geltenden nationalen Gesetzgebung. Wir erkennen das Grundrecht aller Beschäftigten, Verhandlungen zur Regelung von Arbeitsbedingungen im beiderseitigen Interesse zu führen, an.

Kinder- und Zwangsarbeit

Wir achten ausdrücklich jede Form von Zwangs- und Kinderarbeit. Ihre Gesundheit und Sicherheit dürfen niemals in Frage gestellt werden.

Arbeitssicherheit

Zum Wohle unserer Mitarbeiter beachten wir die Einhaltung von Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz und sehen nationaler Bestimmungen als Mindeststandard an.

Vergütung und Arbeitszeiten

Wir halten die jeweils geltende nationale Gesetzgebung zur Arbeitszeit ein und stellen sicher, dass unsere Mitarbeiter eine angemessene Entlohnung erhalten, die im Einklang mit den jeweils geltenden nationalen Gesetzen (z.B. Mindestlohn) steht.

Diskriminierung und Chancengleichheit

Wir verpflichten uns, jeder Form der Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Rasse, Alter, Hautfarbe, Religion, Familienstand, sexueller Ausrichtung, Herkunft, körperlicher oder geistiger Beeinträchtigung oder sonstiger Merkmale, die durch geltende Gesetze oder Bestimmungen einen besonderen Schutz genießen, entschieden entgegenzutreten. Das bezieht sich insbesondere auf eine Benachteiligung von Mitarbeitern. Wir respektieren die persönliche Würde, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte jedes Mitarbeiters.

Nachhaltigkeit

Wir agieren im Sinne des Umweltschutzes und der Gesundheit sowie Sicherheit der Menschen. Wir arbeiten daran, Umweltbelastungen zu minimieren und den Umweltschutz zu verbessern und schließen den Einsatz von Rohstoffen und Vorprodukten aus kritischen Quellen aus.

Schutz unseres Wissensvorsprungs

Der Schutz unseres Wissensvorsprungs und der Respekt vor den Schutzrechten Dritter ist für uns essenziell. Wir schützen unsere Betriebsgeheimnisse, so dass sie nicht an Dritte weitergegeben werden und respektieren, ebenso die Schutzrechte Dritter.

Fairer Wettbewerb

Wir bekennen uns zum fairen Wettbewerb und achten nationale und internationale Wettbewerbsgesetze und beteiligen uns nicht an Preisabsprachen oder anderen kartellrechtswidrigen Handlungen.

Guidelines of APIS® Informationstechnologien GmbH

We have the same high expectations of our software that we have of ourselves. The following guidelines therefore represent the standards of our actions:

Respectful working conditions

Our personal interactions are open and honest, characterized by respect and responsibility.

Dealing with employees*

We respect and uphold human rights and basic employee rights as set forth in the applicable national legislation. We recognize the fundamental right of all employees to engage in negotiations to settle working conditions in their mutual interest.

Child and forced labor

We expressly outlaw all forms of forced and child labor. Their health and safety must never be compromised.

Occupational safety

For the benefit of our employees, we observe compliance with occupational health and safety and regard national regulations as a minimum standard.

Remuneration and working hours

We comply with the applicable national legislation on working hours and ensure that our employees are paid the appropriate remuneration in line with the applicable national laws (e.g., minimum wage).

Discrimination and equal opportunities

We are committed to resolutely opposing any form of discrimination based on gender, race, age, skin color, religion, marital status, sexual orientation, origin, physical or mental impairment or other characteristics that are particularly protected by the applicable laws or regulations. That refers in particular to discrimination of employees. We respect the personal dignity, privacy, and personal rights of every employee.

Sustainability

We act with respect to environmental protection and the health and safety of people. We work on minimizing environmental impact and improving environmental protection and we exclude the use of raw materials and precursors from critical sources.

Protection of our knowledge advantage

We regard protecting our knowledge advantage and respecting the intellectual property rights of third parties as essential. We protect our trade secrets so that they are not disclosed to third parties and respect the property rights of third parties.

Fair competition

We are committed to the principles of fair competition and respect national and international competition laws and we do not participate in price-fixing or other actions that violate antitrust laws.

| | |
|---|--|
| <p>Verbot von Korruption und Bestechung Wir unterbinden jegliche Form von Korruption, Bestechung, Vorteilsannahme oder Vorteilsgewährung. Wir verlangen, dass unsere Mitarbeiter, Subunternehmer oder vertretungsberechtigten Dritten keine Vorteile versprechen oder gewähren, um finanzielle, wirtschaftliche oder andere Bevorzugung im Rahmen der Zusammenarbeit zu erhalten.</p> <p>Einhaltung Außenhandelsrecht und Behörden Wir befolgen alle nationalen und internationalen Außenhandelsbestimmungen und sind bestrebt einen kooperativen Umgang mit den Behörden zu pflegen.</p> | <p>Prohibition of corruption and bribery We prohibit any form of corruption, bribery, acceptance or granting of advantages. We require that our employees, subcontractors, and third parties authorized to represent us do not promise or grant advantages in order to obtain financial, economic or other preferential treatment within the scope of cooperation.</p> <p>Compliance with foreign trade law and authorities We comply with all national and international foreign trade regulations and aim to cooperate with the authorities.</p> |
|---|--|

Wörth a.d. Donau, den 01.04.2022

APIS Informationstechnologien GmbH
Julia Anna Dietz
Geschäftsführerin

*Soweit hier und im Folgenden allein die männliche Form gebraucht wird, dann allein wegen der besseren Lesbarkeit. Gemeint sind stets Personen jeglichen Geschlechts.

* The masculine form is used in the text solely for the sake of better readability and does always refer to persons of any gender.

APIS®, CARM®, IQ-RM®, and IQ-FMEA® are registered trademarks of APIS Informationstechnologien GmbH.